

Fachkräftemangel: Ein Umdenken in den Unternehmen ist gefordert

12.12.2024, 10:30 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *PRHAACKE*



Fachkräftemangel: Ein Umdenken in den Unternehmen ist gefordert

Der Fachkräftemangel ist in vielen Branchen zu einem drängenden Problem geworden. Unternehmen stehen vor der Herausforderung, geeignete Talente zu finden, die nicht nur über die erforderlichen fachlichen Qualifikationen verfügen, sondern auch die Persönlichkeit mitbringen, die für eine erfolgreiche Zusammenarbeit notwendig ist. Besonders im Hinblick auf die Suche nach Führungskräften ist es entscheidend, dass die Unternehmen ihre Anforderungen überdenken und den Menschen in den Mittelpunkt stellen.

Erfahrung in der Führung von Mitarbeitern ist essenziell, doch die persönliche Eignung und die Fähigkeit, ein Team zu motivieren und zu inspirieren, stehen oft noch höher im Kurs. Fachliche Defizite, die häufig nur 10-20 Prozent ausmachen, können durch gezielte Weiterbildung in der Regel schnell ausgeglichen werden. Dennoch wird genau an diesem Punkt oft lange diskutiert und gezögert, anstatt die Potenziale der Bewerber zu erkennen und zu fördern.

Ein weiterer Aspekt, der in der heutigen Zeit von großer Bedeutung ist, ist die Flexibilität in der Arbeitsweise. Die Diskussion um Remote Work sollte nicht als Hindernis, sondern als Chance betrachtet werden. In vielen Positionen, die bereits auf digitale und vernetzte Strukturen setzen, ist eine starre Haltung gegenüber Homeoffice und flexiblen Arbeitsmodellen völlig fehlplatziert. Unternehmen, die sich nicht anpassen, minimieren ihre Chancen, die besten Kandidaten zu gewinnen.

Führen bedeutet nicht, zu kontrollieren, sondern Vertrauen zu schenken. Erfolg wird nicht von Einzelkämpfern erzielt, sondern im Team. Die besten Ergebnisse entstehen durch Zusammenarbeit und gegenseitige Unterstützung. Wenn

Unternehmen diese Sichtweise verinnerlichen und ihre Strukturen entsprechend anpassen, werden sie nicht nur den Fachkräftemangel besser bewältigen können, sondern auch eine Unternehmenskultur schaffen, die Talente anzieht und hält.

Wir stehen in diesen Themen noch lange nicht an dem Punkt, an dem wir eigentlich sein sollten. Es bedarf eines grundlegenden Umdenkens, um den Herausforderungen des Fachkräftemangels erfolgreich zu begegnen. Die Zukunft gehört den Unternehmen, die den Menschen und seine Persönlichkeit in den Mittelpunkt ihrer Überlegungen stellen. Nur so können wir die Weichen für eine erfolgreiche Zusammenarbeit und nachhaltigen Unternehmenserfolg stellen.

Portrait

Die Personalberatung Haacke Consulting, gegründet 2006 in Frankfurt am Main, ist ein renommiertes Dienstleistungsunternehmen, das Unternehmen in den Bereichen Personalmanagement und Recruiting unterstützt. Mit einem Fokus auf maßgeschneiderte Lösungen hilft Haacke Consulting Unternehmen dabei, die richtigen Talente in kurzer Zeit zu finden und ihre Personalstrategien zu optimieren. Durch Proaktivität und Individualität in der Direktansprache werden selbst passive Kandidaten erreicht und für neue berufliche Herausforderungen begeistert.

News-ID: 1273844 • Views: 71 (Stand: 18.12.2024)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/1273844/Fachkraeftemangel-Ein-Umdenken-in-den-Unternehmen-ist-gefordert.html>